

**DAFTAR PUSTAKA**

- A.M, Sardiman. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ananto, Setyo, dkk. 2016. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5.
- Anatan, Lina dan Lena Ellitan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Devi, Ni Luh Mita Sri dan Gede Adnyana Sudibia. 2015. Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4: 1049.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. BUMA Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Jurnal Psikologi*. Vol. 1: 306.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, Nurul dan Dewi Trisnawati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bag. *Marketing* PT. Wahana Sahabat Utama. Vol. XI.

- Kartika, Endo Wijaya dan Thomas S. Kaihatu. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon *Food Festival* Surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Kristen Petra*. Vol. 12.
- Mobley, William H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. (Nurul Iman). Jakarta: PT.Pustaka Binaman Pressindo.
- Monica, Ni Made Tiya Jumani dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6: 1645.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pardede, Ratlan dan Renhard Manurung. 2014. *Analisis Jalur (Path Analysis): Teori dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Putra, I Putu Agus Dian Anggara dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. Pengaruh Keadilan Organisasional dan Job Insecurity terhadap Quit Intention di PT.Bali Chippendale Furniture. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5: 7815.
- Putrianti, Arin Dewi, dkk. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 12.
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro. 2008. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia Group.
- Robbins, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Sandjojo. 2014. *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi Revisi*. Jakarta: Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".

- Sanny, Lim dan Selby Kristanti. 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*. Vol. 3: 63-64.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Septiari, NI Ketut dan I Komang Ardana. 2016. Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5.
- Setiawan, I Nyoman Agus dan Made Surya Putra. 2016. Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5: 4984.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsono. 2012. *Pengetahuan Dasar Organisasi*. Jakarta: Universitas Atmajaya.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Utami, Intiyas dan Nur Endah Sumiwi Bonussyeani. 2009, Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol. 6: 119.
- Yanthi, Ni Made Rai Christina Kusuma dan Putu Saroyeni Piartini. 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5.
- Yuliawan, Eko. 2012. Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja pada PT. Pindad Bandung. *JWEM STIE Mikroskil*. Vol. 2.